

Selbsttest

# WIE STARK SIND SIE ALS FÜHRUNGSKRAFT?

Sie möchten wissen, wie gut Sie als Führungskraft aufgestellt sind? Mit diesem Selbsttest können Sie sich ein Bild von Ihren Stärken und Schwächen machen. Was liegt Ihnen und wo gibt es noch Entwicklungspotenzial? Welche Kompetenzen könnten Sie aufbauen, welche ausbauen? Finden Sie es heraus:



## Einstellung

- ☐ Ich bin neugierig auf Veränderung.
- ☐ Ich kann mein Verhalten und Handeln reflektieren.
- ☐ Ich sehe Fehler als Chance zur Entwicklung.
- ☐ Ich habe eine hohe Frustrationstoleranz und kann mich selbst motivieren.
- ☐ Ich kenne die Werte meines Unternehmens und kann für sie eintreten.



## Struktur

- ☐ Ich kann Prioritäten setzen und auch unter Krisenbedingungen das Ziel im Blick behalten.
- ☐ Ich sehe es als meine Aufgabe, Rahmenbedingungen für meine Mitarbeiter:innen zu schaffen, unter denen diese bestmöglich performen können.
- ☐ Ich vertraue auf die Eigenverantwortung und Selbstorganisation meiner Mitarbeiter:innen.
- ☐ Ich sehe mich für strategische Aufgaben verantwortlich; das operative Geschäft übertrage ich an meine Mitarbeiter:innen.
- ☐ Es fällt mir leicht, stets das nötige Maß zwischen Push und Pull zu finden.



## Empathie

- ☐ Ich weiß, wie ich meine Mitarbeiter:innen motivieren kann und für Zufriedenheit im Team Sorge.
- ☐ Ich führe regelmäßige offene Gespräche mit meinen Mitarbeiter:innen, über berufliche sowie persönliche Belange.



- ☐ Ich schätze die Persönlichkeit, Sicht- und Denkweisen anderer und kann sie nachempfinden.
- ☐ Ich reflektiere meine eigenen Emotionen.
- ☐ Ich schaffe für meine Mitarbeiter:innen einen geschützten Raum, in dem Vertrauen und gegenseitige Wertschätzung wachsen können.



### Unterstützung

- ☐ Ich möchte meine Mitarbeiter:innen fördern – auch wenn das eine Weiterentwicklung in eine andere Position zur Folge hat.
- ☐ Ich unterstütze kreative Formate, in denen meine Mitarbeiter:innen sich ausprobieren können und Fehler passieren dürfen.
- ☐ Ich bespreche die Ziele, Stärken und Schwächen mit meinen Mitarbeiter:innen.
- ☐ Ich sehe mich als Personalentwickler:in meiner Mitarbeiter:innen.
- ☐ Ich motiviere meine Mitarbeiter:innen, den Status quo zu hinterfragen und sich selbst zu reflektieren.



### Kommunikation

- ☐ Ich kann Visionen und Strategien erklären und andere dafür begeistern.
- ☐ Ich kann aktiv zuhören und Raum für Überlegungen geben.
- ☐ Ich kann Feedback geben – regelmäßig, auf Augenhöhe, für Mitarbeiter:innen in verschiedenen Positionen und Ebenen, Funktionen und Denkweisen.
- ☐ Ich gestalte Teamprozesse und begleite sie aktiv.
- ☐ Ich habe Tagesroutinen, wie ein tägliches Morgenmeeting, etabliert, die die Kommunikation untereinander stärken.



Sehen Sie sich gut aufgestellt? Bei der Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit kann ein:e Coach:in Sie unterstützen.

**Entdecken Sie die Coaching Angebote der Haufe Akademie speziell für Führungskräfte:**